

华星集团报



国家火炬计划产业基地骨干企业
国家高新技术企业
AAA 级信用企业

(总第 26 期) 月报 2012 年 4 月 28 日

安徽华星电缆集团《华星集团报》编辑部主办

安徽省内部资料准印证号: 14-017
地址: 安徽省无为县新沟工业区 Http://www.ahhx-china.com

靠创新领先 用科技发展

华星电缆再次通过“安徽省高新技术企业”认定

本报讯 2011 年 10 月 14 日, 安徽省科学技术厅、安徽省财政厅、安徽省国家税务局、安徽省地方税务局联合发文, 授予安徽华星电缆集团有限公司“高新技术企业”称号。

2012 年 4 月 18 日上午, 无为县科技局局长蒋南飞一行莅临华星电缆, 对华星电缆再次通过安徽省高新技术企业认定表示祝贺, 并正式向公司颁发了

2011 年高新技术企业证书。

华星电缆总工程师陈永军对县科技局领导的来访表示欢迎, 详细介绍了公司的概况以及在高新技术研究开发所取得的成果。

蒋南飞局长对华星电缆近几年坚持走“科技兴企”的道路所取得的成就大加赞赏, 并对今后企业科技发展战略提出了指导性

意见。

再次通过安徽省高新技术企业认定, 华星电缆将继续高度重视科学技术在企业生产上的应用, 不断加大自主创新和技术改造力度, 努力开发具有自主知识产权的新技术、新发明, 全面提升企业的科技研发和创新能力。

(林勇)



无为县电缆行业协会产品质量专委会 第七次主任委员(扩大)会议在华星电缆召开

本报讯 4 月 17 日上午, 无为县电缆行业协会产品质量专委会第七次主任委员(扩大)会议在安徽华星电缆集团有限公司二楼会议室召开。县长助理、县电缆行业协会会长董志忠, 县电缆行业协会副会长王代龙, 县劳动就业局局长张开海, 产品质量专委会主任委员、秘书长、副秘书长, 华星电缆总工程师陈永军及其他电缆企业老总参加。

会议讨论无为县第二届电线电缆行业职业技能竞赛活动方案, 确定竞赛工种为挤塑、控制、校核、质检工, 竞赛时间在本年度 9 月中旬, 主要进行理论考试和技能操作比赛, 各企业报名人数不限, 方案经竞赛组委会通过后下发至各电线电缆企业。会议研究制定全国电线电缆行业标准以及省地方标准, 县电缆行业协会牵头正在公示的 4 项行业标准: 橡胶绝缘电线电缆、橡胶绝缘控制电缆、交联聚乙烯绝缘电缆及风能电缆立项后, 由有关骨干企业继续负责牵头制定; 会议还通过了制定几项安徽省地方标准, 准备制订计划向上申报。

(林勇)

无为县人民政府授予华星电缆“爱心企业”称号 怀感恩回馈社会 用责任铸就爱心

本报讯 为表彰在 2012 年“两节”送温暖献爱心活动中的贡献, 推动无为县送温暖献爱心活动持续健康发展, 促进社会和谐稳定, 4 月 9 日, 无为县人民政府

研究决定, 授予安徽华星电缆集团有限公司“爱心企业”荣誉称号, 并授予通报表彰。

近年来, 华星电缆积极响应政府号召投身送温暖献爱心活动中, 将扶危济困视为企业履行社会责任的一项重要战略, 常年坚持, 积极参加各项公益活动。

送温暖献爱心活动是改善民生、促进社会和谐、促进社会公益事业、华星电缆定当珍惜“爱心企业”荣誉, 再接再厉, 伸出热情的双手, 帮助弱势群体, 为创建和谐社会做出我们应有的贡献!

(林勇)



中特华星喜获“安徽省质量奖”

本报讯 2012 年元月 9 日, 安徽省工业经济联合会召开工作会议在合肥召开。会议表彰了获得全省质量奖的企业, 并宣读了荣获 2011 年安徽省质量奖企业名单, 中特华星电缆股份有限公司(原安徽长江电缆股份有限公司)榜上有名。近日, 芜湖市经信委向公司转授了相应证书及牌匾。

安徽省质量奖是省经信委、省质协根据《中华人民共和国产品质量法》、按照《卓越绩效评价准则》(GB/T19580-2004)和《安徽省质量奖评审管理办法》的标准, 在全省范围内开展评选的, 代表了安徽省质量管理工作最高荣誉。中特华星电缆股份有限公司得到评选通知后, 积极组织申报工作, 经市经信委、省质协及行业协会初审推荐, 评审专家对公司进行了严格的资格审查、资料评审、用户

评价、现场审查和综合评估。中特华星最终以领先的管理理念、扎实的管理基础、严谨的管理体系, 赢得了专家们的认可。

“安徽省质量奖”的获得是中特华星电缆股份有限公司(原安徽长江电缆股份有限公司)坚持走质量兴企之路、大力推行品牌战略、坚持追求卓越品质、不断提升管理水平、不断促进产品质量管理水平提高的

(李叶娟)

安徽省质量奖

安徽省质量奖

自橡胶套设备建成以后, 水与汽的问题就一直困扰着操作人员。由于水压抵抗不住蒸汽压力的进攻, 水与汽达不到平衡, 致使橡胶套硬化不能在正常状态下运行。因而, 水与汽的问题就成了橡胶套生产的软肋。

孔子曰: “工欲善其事, 必先利其器”。为了解决橡胶套生产的顺利进行, 必须下大力气解决这个老大难问题。公司决定由生产部牵头, 将任务下达给机修车间, 要求他们在最短的时间内, 攻下这道堡垒。

机修车间李世好接到任务后, 闻声而动, 会同橡胶套操作人员, 经过几天的现场观察与测试, 认定橡胶套在水泵供水环节上。因为现有的供水系统, 蓄水池设在地下, 水泵放在上面。启动水泵时, 需要同时启动引水装置才能抽出引水。待水泵正常工作以后, 又需关闭引水, 否则会造成水泵空转, 浪费水资源, 浪费电费。又让蓄水池“水漫金山”。当水泵将蓄水池的水压上升到设定水位时, 总控台指令水泵变频调速, 直至停

水与汽的战斗

——侧记中特华星机修车间技改橡胶套供水工程

供水问题。

在方案通过以后, 一场水与汽的战斗打响了。李世好和他的团队成员陶模庆、王春宝、郭勇、朱晓峰、陈敬、陶露月纷纷行动起来, 说干就干! 正好利用仓库闲置一台 2 立方米的旧水箱, 稍加改造, 立刻派上用场。他们将水箱搬出, 由李世好和陶模庆按照出水要求挖好坑, 将水箱制好以后, 李世好同王春宝、郭勇架设水箱并确定位置。还没喘口气, 又与陈敬、朱晓峰找来一台水泵进行安装。

走进施工现场, 改造工程一片繁忙。拆装的拆装, 拆牙的拆牙, 接电的接电, 大家都很给力。拆下旧的吸水管, 锈迹斑斑, 塞满了污垢, 他们不怕脏, 利用此管截断有效部分重新使用。由于弯头多、接口多、施工空间狭小, 给安装增添了不少难度, 他们想尽办法克服。有的接口对不上, 需要绕弯才能接上, 他们没有退却而是另辟蹊径。最有创意的是李世好启动开关, 采用了水位控制开关, 当水箱水位达到设定水位时自动关机, 反之缺水时又自动开机, 无须人看守, 省事省力。

经过一天的奋战, 橡胶套技改工程顺利完成。虽然大家累得筋疲力尽, 但是一声都没有吭。翌日上午进行压力试验, 大家都专注着压力表, 当指针稳定在所需压力一动不动。已表明凶悍的蒸汽压终于被征服了, 令它乖乖地伏在它的领地, 没有了昔日的暴戾, 周旋一番成功。操作人员笑了, 李世好和他的同事们也笑了……

这是一场水与汽的战斗, 何尝不是一场智慧的较量呢?

(文/朱光义 图/李叶娟)



华星电缆质量管理体系通过换版认证审核

本报讯 4 月 9 日至 4 月 11 日, 中国新时代认证中心主任刘老刚两位认证师对安徽华星电缆集团有限公司进行质量管理体系换版认证审核。

中国新时代认证中心审核

组依据 GB/T19001B-2009《质量管理体系要求》对公司各部门的质量管理体系运行工作进行审查。此次审核涉及公司军品和民品两大类, 主要针对公司采购、设计开发、生产、检验以及与客户沟通过程中的体系运行情况

开检查。审核组分别采用现场抽样检查、查阅文件和记录、现场试验等方式对质量管理体系运行过程进行深入细致的检查。末次会议上, 审核组对华星电缆质量管理体系运行的有效性、适宜性和持续性给予了高度评价, 对公司

在体系运行过程的不足之处指出了改正措施。最后, 审核组综合认为, 公司质量管理体系运行有效, 满足 GB/T19001B-2009 质量管理体系的要求, 同意公司质量管理体系通过认证审核。

(叶静)

五一劳动节寄语

在这个春暖花开的季节, 我们迎来了一个一年一度, 也是因为这个社会的和谐和美好生活, 人们各种观念都会随着社会的发展而产生巨大的变化。无论观念如何变化, 劳动是生存的基石, 劳动是光荣和神圣的。“劳动节快乐!”

在历史的长河中, 劳动让

世界发展。在时间的流驶中, 劳动令生活美好。而正是因为这个社会的和谐和美好生活, 人们各种观念都会随着社会的发展而产生巨大的变化。无论观念如何变化, 劳动是生存的基石, 劳动是光荣和神圣的。“劳动节快乐!”

在历史的长河中, 劳动让

信, 在全体华星人的凝心聚力、拼搏进取和不懈努力下, 我们的明天将更加美好!

五月, 真情五月。在桃李争春, 在春风得意, 让我们手挽手, 肩并肩, 豪情万丈, 意气风发的唱一首大江歌, 把全世界劳动者的心连成一片, 送给明天。让我们为明天喝彩, 为五月高歌, 为劳动者点赞!

再次, 祝劳动节快乐, 身体健康, 万事如意!

(陈部长办公室)



想,“心”之“相”。

情人眼里出西施,这是由于“相”由“心”生;若是心好,则西施也美妙。这是由于“境”由“心”造。

德国制造——最推崇质量持续改进

“零缺陷”的完美距离

□洪宇

一切源于德国人的性格。

“工作就是工作,酒是酒”让德国制造成了“经久不衰”的代名词。

这源于其对标标准的狂热追求。德国大概是世界上标准最多的国家,著名的国际ISO标准就是参考有百年历史的德国工业体系标准建立的。光滑度、瑕疵点、环保要求等形形色色的标准无不表现出特有的德式严谨,伴随标准而来的各种精密测量仪器,如扳手,更是德国工人必备的工具。

“德国制造”最推崇质量持续改进(TCI)。他们建立了一套很有特点的质量改进体系,注重预防、过程控制,通过改进

和优化工艺,减少产生缺陷的可能性。

持续改进涉及到全体员工、所有产品、过程、流程和服务。在改进中,大众公司注重与配套厂商保持紧密的合作关系,使配套厂商也积极地参与到改进工作中来。

“质量是设计、制造出来的,不是检验出来的,这是上海大众追求零缺陷的质量原则。”上海大众公司技术专家葛松说,“如果能把每一个细节,做其小心地避免不犯错误的活,就可以实现零缺陷的目标。”

“产品奥地特”(以顾客立场检验质量的控制体系)是上海大众的另一项重

要的质量管理指标。葛松说,经过专业培训审核员,依照德国大众的标准和要求,以一名挑剔顾客的眼光对上海大众生产的产品进行评价,对每个被发现的缺陷根据严重程度用数值来衡量。每年,上海大众都会制定各个车型和发动机的“奥地特”目标,并根据目标建立相应的改进计划。

奔驰汽车实现“零缺陷”的一个有效途径就是尽可能详细地完善每个环节和部件的标准,以电子系统为例,“一辆装备齐全的奔驰汽车可能就有五六十个控制单元,这些单元在交互协同工作的状态下则大概会产生2000个电子接触点。”奔驰

公司柯德诺说。

“现在,这样的主动标准化工作从项目一开始就着手进行,不仅能够提高可靠性,而且足够明确的要求也让供应商得以大规模生产配件,降低成本。”斯图加特-沃夫斯说。

德国人凡事都必须有周密的计划,以善于安排、崇尚理性、遵守纪律、服从命令、讲究精确而闻名于世。据说在德国,家庭主妇煮一枚鸡蛋也要用具有精确刻度的量杯,下面条同样要用天平秤面条的分量。在德国,家里和办公室一样,都会收拾得井井有条。如果说一个德国人是学家的话,那么你在街上看见三个德国人聚在一起,肯定是在举行某种形式的集体活动了。

中国制造业痛点:需建立一套有特点的质量改进体系,注重预防、过程控制,通过改进和优化工艺,减少产生缺陷的可能性。

观念透析

如何才能避免加班熬夜而衰老?

一、注意皮肤保养

1.睡前或起床后利用5至10分钟敷一下脸;起床后洗脸时利用冷、热交替刺激脸部血液循环;

2.涂抹保养品时,先按摩脸部五分钟;

3.活动一下筋骨,让精神好起来。

二、中途别上床休息

熬夜的时候感觉很累,但无论多累,中间最好不要上床休息。

三、熬夜前吃热东西

熬夜前要吃一点热的东西,但是不要吃难以消化的食物。另外要多喝白开水。

四、多补充些维生素

熬夜的人,最先想到的就是喝咖啡或喝茶提神。但最新研究发现,咖啡因对提升工作效率不见得有效。另外,咖啡因虽然提神,相对地会消耗体内与神经、肌肉协调有关的维生素B。因此,熬夜时多补充些维生素B,反而比较有效。

五、熬夜的预防保健仍取决于日常饮食

维生素A及维生素B能提高熬夜工作者对昏暗光线的适应能力,防止视觉疲劳。所以要多吃胡萝卜、韭菜等富含维生素A的食物,以及富含维生素B的瘦肉、鱼肉、猪肝等动物性食品。

信息时代的「囚犯」

□郭忻江

在办公室上班,一间房子,一台电脑,人就困着了;在家里困着,一间房子,一台电脑,人就困着了。上班在办公室,可以足不出户,搞定业务。不是要啥没啥?人懒得见面,在网上聊两句,点鼠标,需要文件的话,发个传真。双方都没有意见,生意做成,要啥付款了,也很好办,现在网上银行,方便快捷,不用去银行排队取钱时还要排队。办好了业务,做成了生意,该放轻松了,在网上聊聊天,听听歌,打打游戏……让人就困,我这一天忙,就是没见人影,上了班就在电脑跟前,一直没动窝。

回到家,进了门,喊声“我回来了”,算是给人家报了到,脱了衣服,换了鞋,直奔电脑室,迫不及待打开电脑,看股票涨了没?基金补仓没?网上网没?有私人邮件没?三五去二,干完了这些事儿,跟网友聊几句,浏览网页,毛巾要买了,牙膏要买了,米面要买了,手机要换了,话费要交了……

在购物网逛了一圈,货比了三家,挑了几款,选定了满意的商品,单击鼠标打了几字,鼠标一点,击了几下鼠标,自己付了款,商家立即出了发货单,单号等快递员就行了。

购物网得上班,看网也得去上班。以前去医院,挂号个,排队半天,等挂好号,人家医生该下班了,没办法,只好下午再来吧。现在有了网络,方便多了,疑难杂症,去大医院的网站,请专家会诊。小一点的病,请开博的名医诊一诊。我的身体弱,曾登载著名中医中里巴人的博客留言,说了我的症状。很快,得到了中里巴人的回复。我按照他教我的办法,依葫芦画瓢,天天坚持,竟使我的身体状况获得了良好的改善。

忙完该忙的,实在没事了,在网上泡了一下午,觉得没趣,那就看一部国内外热播的大片吧。可是,总是看电影,也有腻的时候啊。百无聊赖,也不想从网上下来,去玩玩游戏,斗地主,打麻将,下象棋吧。家人喊吃饭已经千呼万唤了,没人出来叫。

因循一隅,不去见别人,也不见人来拜访。你说,这不是囚犯又是什么。所不同的是,信息时代的囚犯,囚具都是高科技,手机是电脑,编号是手机号码。不是吗?别人寻你时,想到的是你这个号,而不是搜你手机的一连串号码。就这点来说,不是也从不减囚犯的名字,而是全一串数字的吗?

无奈的“职业装”

□肖承森

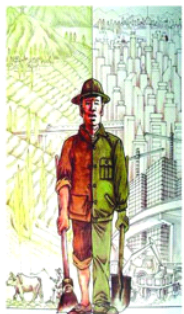
就在我身边,有这样一群人,他们活得“很边缘”。他们从都市半边围着草帽,左半边围着草帽,他们左手拿着锄头,右手拿着铁锹,他们左手握着锄头的农具,左脚踏着城市的土地。

冯军贵先生的漫画《似是而非——农民工》,用“写实”的手法为这一群体中的一员绘制了一幅“写实”的画像。第一眼看到这件作品时,我的确想笑,但为它没笑出声呢?因为我又看了第二眼。

现实生活中,有谁能意如此“搞笑”的奇装异服呢?看看作品的标题,答案也就来了,是工作所需,之所以“似是而非”皆因为“农民工”是农民,他也是工人,他的特殊“职业装”是由他的特殊身份决定的。你说他是工人,他在城里做着和工人大哥一样的工作。谈谈感受吧,他既不像城里人那样踏实,又享受不到城里人的待遇。讲到这里,你还要笑他吗?

“农民工”这个称谓,听起来就有“别样”的意味。可是,想想看,有多少教授为农民工脱出身农装,谁会叫他们农民教授、农民院士?有多少领导干部从农村走来,谁叫他们农民×长?曾经有一段时期,有“农民企业家”一说,这些企业家做大了,做强了,这些“农民企业家”就不再农民了。

当然,正如这件作品所反映的“农民工”的境遇和无奈,“农民工”的叫法,本身也就流露出了无奈,相对“打工仔”而言,目前的提法已是进步了,有些地区称这一群体为“外



似是而非——农民工

电线扎带将启用新的 UL62275 标准

根据 UL 发布的公告,UL62275 标准将于 2013 年 2 月 26 日正式生效。届时,之前根据 UL1565 标准评估过的电线扎带(CableTie)或者类似的固定装置(不论是 UL 列表或者认可的,金属材料、复合材料或者混合材质的),均需要启动工业档案审核程序,以确定其是否符合新的 UL62275 标准。

UL62275 基于 IEC62275 标准,它引用了 IEC、ISO、NPPA 等结构的相关标准,整合了美国、加拿大和墨西哥等国家的差异,分别被 ANSI(美国国家标准学会)、SCC(加拿大标准理事会)和 ANCE(墨西哥全国认证机构)等机构采纳为各自的国家标准。现行的 UL62275 标准为第一版,于 2013 年 2 月 26 日正式生效。档案审核的截止日期为 2012 年 11 月 1 日,逾

别 UL 将不再受理审核要求,新标准生效之后,未经审核的 UL 档案证书将被撤销。

据中国塑料加工工业协会(CPPA)塑料电器器材专业委员会(CPPIC-PWAC)介绍,国内对塑料电器器材(扎带、卡扣、定位片、压线帽、导线管、绝缘管等产品)的需求以每年 30% 以上的速度增长。目前,全国有 100 多家塑料电器器材生产企业,其中有 80 多家聚集在温州乐清地区,规模以上企业 40 多家,年产值亿

元以上的有七八家。据 UL 统计,截至 2012 年 3 月底,浙江省内共有电线电缆等 UL 档案 13 份,涉及企业 11 家,目前尚未完成标准换版工作。

鉴于档案审核截止日期和新标准生效日期的日益临近,温州检验检疫局提醒相关企业:必须对此公告予以高度重视,立即着手准备,尽早向 UL 提起档案审核申请,以免影响认证的有效性,造成市场销售业绩。

政策法规

职场等同“后宫” 白领会走弯路

随着后宫剧《甄嬛传》的热播,跌宕起伏的剧情不仅让“后宫党”过足了戏瘾,还引发了“后宫职场”关系讨论。甄嬛的经历与职场究竟有怎样的关系,不同职场经历的人有着不同的看法。

“宫斗”场职场缩影

小田毕业于,对甄嬛可谓“钦佩有加”,留给她的印象最深的是甄嬛入宫时的情景。“初入后宫宫斗险些丧命,但她很快学会了如何保护自己,非常低调。”所以小田觉得刚进入职场要像甄嬛一样,等到对周围环境有所了解后,再一步一步发展。

职场能力不是心计

小辉从事人力资源工作刚满三年,对于时下被炒得沸沸扬扬的《甄嬛传》有着自己的看法。小辉说,虽然甄嬛在后宫中充斥着权力之争,但与现实职场还有一定差别,剧中人物围绕的是如何争权上位,充满了勾心斗角,而现实职场中,虽然竞争激烈但大多数是正当竞争。当然,职场生存与员工个人关系,可良好的人脉只是辅助成功的一部分,并非核心。

人靠德非靠成功全部

刘珊珊年纪轻轻已是公司部门经理,刚入职时,她对公司《甄嬛传》也有一番见解:“《甄嬛传》中甄嬛们只有一种‘职业生涯规划’,平日最重要的事便是猜测雍正的想法去迎合他。现实职场中人的自身素质有高低,为企业创造的价值大小不同,这些都是决定职位、薪金以及未来发展的重要因素。”

职场绝对不是“后宫”

刘珊珊作为外企企业的人事负责人对选人、用人、育人可谓是一把好手,在她眼中《甄嬛传》剧情起伏,不失为一部好的宫廷剧,但与职场相比并不恰

职场箴言



纸上 MBA

目前许多管理者都试图尝试无为领导和管理。主张领导的授权和无为而治。想法是容易的,但做起来却并不简单。一些能干而虚心的领导会总是抱怨员工无能。这样的领导当员工做不好时,往往自己一头扑下去自己救。

容易领导的领导和不容易领导的领导,也就说,资历老的领导和无为而治的领导在带领团队时会出现怎样的情景呢?

亲力亲为 VS 无为而治

发,也许可以这样开始一个小队:比如面对一个 8-12 人的团队,带领者的第一句话是“让我们开始吧!”说完之后便默默不语。这时总会有人会忍不住说话,会来个自我介绍;也许有人会忍不住攻击指责者,要求带领者做些什么。带领者这时则可顺势引导大家讨论:“为什么我说了才能开始?”于是,慢慢的小组成员学习到自己才是团队的主人,而不是那个所谓的专家带领者。他们自动自发,会重视专家,但不会单纯依赖专家。

如果从小一开始带领者就急于控制,比如指定开场内容,指定发言人或发言顺序,说明发言要求,成员就会明白他才是这个团队的领导者,而自己只是低一级的参与者。慢慢他们就不会太主动,以免被带领者“镇压”。

由此,这两种不同的开场模式会形成不同的小组动力和规则,会产生不同的影响和不同的团队文化。前者民主平等,自动自发,无为领导;后者服从权威,被动依赖,控制性领导。当然,不是说哪种领导风

在电缆结构上的所谓“屏蔽”,实质上是一种改善电场分布的措施。电缆导体由多根导线绞合而成,它与绝缘层之间易形成气隙,导体表面不光滑,会造成电场集中。在导体表面加一层半导电材料的屏蔽层,它与被屏蔽的导体等电位并与绝缘层良好接触,从而避免在导体与绝缘层之间发生局部放电,这一层屏蔽为内屏蔽层;同

高压电缆内外屏蔽的作用

样在绝缘表面和护套接触处也可能存在间隙,是引起局部放电的因素,故在绝缘表面加一层半导电材料的屏蔽层,它与被屏蔽的导体良好接触,与金属护套等电位,从而避免在绝

缘层与护套之间发生局部放电,这一层屏蔽为外屏蔽层;没有金属护套的挤包绝缘电缆,除半导电屏蔽层外,还要增加用铜带或铜丝绕包的金属屏蔽层,这个金属屏蔽层的作用,在正常运行时

通过电容效应,当系统发生短路时,由于短路电流的通过,同时也起到屏蔽层的作用。可见,如电缆中这层外半导电层和铜屏蔽不存在,三芯电缆中芯与芯之间发生放电击穿的可能性非常大。

线缆知识

报头题字:曹中年
总顾问:曹中年
总编辑:俞临庆
副总编辑:周光剑
方晓松
陈永军
张自金
责任编辑:宋玉宝
陈一东
邓勇军
曹崇贵
编辑:林勇
校对:林勇
编辑部联系方式
电话:
0553-2317456
传真:
0553-6862704
邮箱:
ahhxjtb@163.com
承印:
巢湖传媒印务
有限公司
电话:
13956600595

