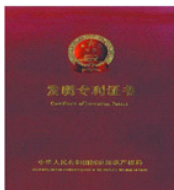


热烈祝贺华星电缆又一新发明荣获国家发明专利



本报讯 安徽和泰电缆集团有限公司“环保型耐高温高寒高压电力电缆”的发明专利权经中华人民共和国国家知识产权局审查, 现已授予发明专利权, 于日前颁发了《发明专利证书》, 专利号为: ZL2009 1 0116088. 2, 该产品发明专利权期限为 20 年(自申请之日起: 2009 年 1 月 20 日起)。

该发明专利提供了一种环保型耐高温高寒高压电力电缆, 多相绝缘材料复合成圆形绝缘体, 绝缘体

放置有耐高温层, 所述绝缘体芯部由内而外依次有: 云母绝缘层、耐高温绝缘层, 其特征在于: 所述绝缘层采用聚酰亚胺塑料复合材料制成, 所述绝缘芯及填充层外包有多种保护层。

该发明专利克服了目前市场上销售低电压电力电缆、中压电力电缆、阻燃电力电缆等, 所存在的安全隐患, 缺点: 不能适应于恶劣环境, 使用寿命短, 易燃材料生产, 已具备高环保性能, 阻燃材料生产的阻燃性和无产生

有水的绝缘物质,具有优良的防氧化性能、耐火性能,且能向阻水性能,而且电缆的机械强度高。

专利和发明权则被归为地方国家发明专利,实行奖励和专利,外观设计专利专利,其中发明专利是最主要的,也难度最大的一种。专利被归为地方国家发明专利权提出专利申请,并要通过一系列严格的审查,才能成为发明专利权。创造性是发明专利方面的主要特征,初步专利、实用新型专利、外观设计专利。

及公告后,最终予以确认,获国家发明专利专利证书。

发明专利权的特征,证实了华星电缆发明的“环保型耐热合金聚烯烃护套电缆”在我国发明专利国内首创,是一独一二的发明专利技术,必将进一步促进我国做好新技术、新工艺的研究工作,引导和鼓励科技人员工义的创新积极性,增加知识工义的意识,使企业自主创新能力不断增强,核心竞争力。

(杨建)

(林勇)

春天里,这深情的足音响亮。市总工会领导的关爱、问候,温暖人心。

关心职工生活 关注企业和谐

——市总工会领导来中特华星调研



本报讯 3月20日芜湖市总工会傅松副主席、法部王正、工会主席张德强、保障部长樊鹏等一行在江山区工会主席王正陪同下,来中特华星检查指导工作以及调研职工生活情况。

上午9时29分傅松副主席一行来到公司,先后查了一号生产车间、产品展示厅、职工书屋、员工宿舍、食堂、医务室、棋牌室和餐厅等场所。在实地考察结束后,傅副主席一行听取了公司负责人“关于推动构建和谐企业促进企业和谐,进一步发挥好新时期工会组织的作的工作汇报”,并就企业文化工作、开展工资协商、劳动合同签约和职工文化生活等方面情况进行了商

会上,市总工会领导对公司在充分发挥工会组织作用,积极构建和谐劳动关系,努力维护职工合法权益,特别是对公司为员工提供优质的食宿保障表示肯定。对公司为员工组织丰富多彩的业余文化娱乐活动表示满意,对切实稳定职工队伍所采取的措施和取得成效给予表扬,对下一步工作提出了要求和期望。

总经理张金、常务副总曹国、工会主席陈一东加接待并陪同调研。

(文/平雯 图/李斌)

安徽省经信委授予华星电缆“省首批信息化与工业化融合示范企业”奖牌

本报讯 由于华星电缆在信息化与工业化深度融合方面取得的显著成效,2011年12月华星电缆荣获“安徽省首批两化融合示范企业”称号。2012年3月1日,安徽省经济和信息化委员会授予公司“信息化与工业化融合示范企业”奖牌。

两化融合是指电子信息技术应用到工业生产各个环节,信息化成为工业企业经营管理的重要手段。信息化进程和工业化进程不再相互独立进行,不再是单方面的促进关系,而是两者在技术、产业、管理等多个层面

相互交融,彼此不可分割,并催生工业电子、工业软件、工业信息服务业等新产业。两化融合是工业化和信息化发展到一个新阶段的必然产物。

在中国共产党第十六次全国代表大会上,江泽民主席率先提出了“以信息化带动工业化,以工业化促进信息化”的新型工业化道路的指导思想,经过5年的发展和完善,在中国共产党第十七次全国代表大会上胡锦涛主席继续完善了“发展现代产业体系,大力推进信息化与工业化融合”的新科学发展的观念,两化融合的概念就此形成。(林勇)

(林勇)



在此,有一些话想和大家说说。但我不想过多地谈论到管理理念层面的东西,更不想象个说教者似的评头论足什么,我只想借此机会,像老邻居聊天那样、像朋友之间谈心那样,来谈谈我们的职业生活。

(一)什么是职业素养

我觉得一个人的职业素养，除了应具备专业的知识以外，还应当包含两个方面：第一是敬业的精神；第二是合作的态度。

先说第一方面：敬业的精神。

举个例子：有一个员工，在离职前的最后一天，坚持参加公司的会议。参与讨论问题，这些我们都能做到；但是他在下班前，真的开出了两张《文件修正

也许你会说,这是小事。但正是这些小小的事,体现的是一个人的素养;正是一件件小事后面蕴藏的小错误,将造成大大的麻烦。

北 北 南 南

族族员工责任

烦：生产线频繁出现“小”问题而停工、物料也由于这样那样的“小”问题不能按时送达生产线、由于一点“小”问题生产计划不能按时完成。

由于“小”问题产品被拒收

这时，你还能说这些是小事吗？不能！
你同意吗？
再说另一方面：合作的态度。
合作的态度主要是同事之间、部门之间的合作态度，我觉得

— — — — —

与职业素养

同事之间特别是同级之间应该退一步,肯吃亏,不计较,这样做只要心正意诚,就是有修养。

比如,当你收到责任单,你应该正确地对待。第一:要保持良好

的心态，不要暴跳如雷和记恨开单人。第二：冷静地反思责任单所

反映的是否属实?如果是,你应该当即签单并承担相应的责任;如果不是,你应该与开单人仔细地沟通。第三:立即着手改善事项。第四:如果你对责任单有疑义,应与你的上司和稽核小组妥善地沟通,做到“客客气气,明明白白”。

这就是合作！

于此,你的敬业精神、你的合作态度、你的专业知识构成了你的——职业素养。

公司的生存发展,离不开员工们的努力;员工的个人成长,也离不开企业这块平台。所以,我们应具备应有的职业素养。同时公司也会有效地关心员工,为我们

提供一个施展才华的舞台。
(下转第二版)

华星学校再获“无为县文明单位”光荣称号

本报讯 近日,在无为县2010—2011年度精神文明创建先进单位评选中,华星学校再次被无为县委、县政府授予“无为县文明单位”称号。无为县文明办的评比还综合考评了学校发展、民主管理、依法治校、文明行为、安全保障等方面情况。这一荣誉的获得是对华星学校的水平和教育质量、办学特色的肯定。

在深化改革、加快发展的过程中,学校始终坚持“依法治校、质量立校、追求卓越、打造品牌”的办学理念,以办社会满意的学校为目标,在创新管理举措、强化教育等方面形成了新的特色。学校自2011—2012年新学期开始,大力实施精细化管理,在校师生员工中推出了以

教育工作的光荣称号。学校成为教职员工拼搏、为国家和社会主义建设的理想为指引、以建设一个民主平等、诚信友爱、充满活力的和谐校园为目标、全面推进学校社会主义精神文明建设,取得了较为显著的成绩,先后获得“安徽省社会文明进步学校”、“安徽省未成年人思想道德建设示范学校”、“安徽省文明单位先进单位”、“安徽省绿色学校”、“安徽省园林式单位”、“三义为基文明单位”等荣誉称号。

《巴东志》



他是地地道道的无为人为,有着满男儿的勤劳朴实,也有些北方人的洒脱磊落。他用自己的实际行动,用骄人的管理业绩,阐述着一个华星人的事业心,证明着自己的价值。他就是安徽华星电缆集团有限公司包装车间主任——何帮军。

何帮军:要做就做最好

工作的金能手

每天他总是穿着干净、整齐的厂服,精神抖擞地开始一天的工作。安排包装车间工作人员的日常工作:维护、保养包装机;联系、沟通生产部门,了解前一生产日生产电缆的数量,做到心中有数;督促员工下班前搞好车间环境卫生、设备保养、安全检查。

在工作上他总是很挑剔,一要做到高标准地完成,一次做到最好。每当值班人员在工作中发现问题时,如没有合同、无法开票、电缆表面有明显缺陷等,他都会第一时间去现场查看,发现问题时,他总是及时与相关部门协调、沟通,第一时间把问题处理好。当包装机出现问题时,他总是亲自检查,经常机器的一身旧。

在担任包装车间主任的8年时间里,他兢兢业业,尽心尽力做好本职工作,把包装工作当作自己最大的乐趣,把建设一个文明向上的包装车间作为自己最大的追求。身为包装车间主任,他始终用自己特有的“坚韧不拔”精神和人格魅力感染着身边的每一位职工。

同事的贴心人

包装工人是电缆行业中一个特殊的群体,工序繁杂,全部由他们独立完成,工作之细、责任之重可想而知。在销售旺季,需要加班的时候,何帮军往往从职工利益出发,在细节上关心员工,赢得他们的信任和支持。工人们都非常喜欢与他共事。

当看到有违反工艺的现象发生时,何主任不是大声斥责员工,而是谆谆教导。直到对方心服口服。他说:“不管怎么说,毕竟一个人的优点总是多于缺点。批评讲究方式方法,应该适可而止,给对方留有余地才好,这样才能让对方接受你的批评,感谢你的宽容。”何帮军认为,要批评一个人的错误,最好让对方感到自己的错误,况且,批评的目的是为了帮助对方,而不是贬低对方的品格。

偶尔不忙时,他总是喜欢和大家打成一片,聊聊天、谈谈工作,并时常给大家讲些道理,注意事情,岗位职责等,避免大家因工作失误给公司和业务造成损失。从他的言谈举止中,看不出一点领导的“架子”。

对兄弟单位遇到的困难,他也给予大力的支持

和帮助。记得2010年,当集团所属“中特华星公司”缺少喷码操作人员,公司领导决定从华星电缆抽调喷码操作人员支援时,何主任从大局着想,毅然挑选了2名喷码骨干人员支援“中特华星公司”,其中一人后来成长为“中特华星公司”包装车间主任。

团队的领头羊

如果把包装车间比作一驾马车,那何主任就是那个车夫。懂得如何用套在马脖子上的缰绳和握在手里的鞭子控制马车。在包装车间这么多的人,每个人的文化水平和技术水平都不同,但在何主任的精心管理和带动下,将整个包装车间凝聚成一个团队,带领大家一步一步向前迈进,就是这样一个平凡的人,用他敬业的精神和忠诚的心,为华星的事业奉献着他的热情,倾注着他的心血。

“爱岗敬业不仅仅是口号,更要踏踏实实地将它落实到行动中”。只有每个人都做到了,公司才能“旺”起来。让我们时刻记住何主任这句话:朴实的语言,透出恒心、信心、决心,为华星的事业向着更高的目标迈进而奋斗。(叶叶)

【半边天】

“三八节”——华星电缆为女职工送上节日礼物

世界因为有了女人,而显得分外美丽!一个资源的女人是全天的宝。一个温柔的女人能唤醒一座麻木沉睡的宫殿!伟大的华星女同胞们,双手奉上“特仑苏”,浓浓的奶香滋润你们的心田,深深的祝福送给你们!

在3月8日国际妇女节之际,为了庆祝公司女职工特有的节日,让她们度过一个难忘而有意义的节日,华星电缆为每位女职工送上了一份节日的礼物。得知公司赠送的是一份“特仑苏”牛奶,女同胞们的激动之情溢于言表。

关爱职工,传递集体的温暖。华星电缆现有近百名女职工,她们如铿锵玫瑰般竞相绽放,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,成为华星电缆一道亮丽的风景。她们以巾帼不让须眉的信心和勇气,辛勤工作于公司各个角落;她们立足岗位,勤奋向上,为公司发展付出了辛勤的劳动和汗水。华星巾帼英雄们,陶醉于华星发展的事业,分享着华星腾飞喜悦,她们正信心百倍地为华星的明天而努力奋斗。(林勇)



3月8日,中特华星亲切慰问全体女性工作者。

“物竞天择,适者生存”。这是自然法则,也是市场的法则。当今的世界是一个充满竞争、开放和发展的世界,是一个不断开拓、创新和科技竞争的世界。发展浪潮汹涌澎湃,创新意识不可阻挡。一个企业要要在竞争中立于不败之地,除创新发展之外,做好自身的产品是立足之本。尤其在当前经济形势不容乐观的情况下,产品质量的优势更是企业的生存之本,重中之重。

水是生命之源,那么质量何尝不是企业的生命呢?试想一下,如果不合格的产品投放到市场上,必然会带来安全隐患、事故。假如这样的产品一旦给用户造成损失和破坏,企业以后还谈何信誉?更何谈发展?因此,企业必须严把产品质量关,没有订单,最后关闭。据《中国经济网》报道:“近年来我国的多起火灾和事故,都是电线电缆质量不过关引起的。在开发电线电缆产品时,必须严格执行国家强制性标准,发现有一成以上产品不合格,“可见问题的严重性和紧迫性。”



(上接第一版)

(二)关于责任心

在公司去年举办的“员工素质教育培训”培训上,我得到一点体会,就是基本的经验与技能可以通过学习得到的,然公司更关注的是基本的职业素养:很强烈的责任意识、忠诚度、信誉、客观等等。所以,态度决定一切!

什么样的态度受欢迎?负责的、积极的、自信的、敢言的、乐于助人等等。任何企业的存在与发展,都离不开一批具有高度责任感的可以共患难、可共患难、可互相扶持的员工,这种员工的比例越大,企业则越强大。如果企业内这种员工的比例很小,则企业倒闭的时间已

经不远。

每个人的工作最终其实是对自己的未来负责,是对自己的“职业生涯”负责。我认为,当一个人被评价为“不负责任”或者“没有责任心”时,这个基本上就没有职业发展前途了。

(三)如果山不过来,就让我们自己走过去

管理专家说:公司最大的“优势”是什么?——员工!公司最大的“劣势”是什么?——员工的职业素养和责任心!

但是我想说:员工绝对不想被自己公司!因此,怎样提高和培养员工的职业素养和责任心才是解决问题的关键,构建培训体系,绩效考核,要

质量是企业的生命

发现产品质量存在问题,我们应当勇敢面对正确对待,实事求是,认真找出问题,依循者之见。质量问题主要产生在如下三个方面:一是原材料把关不严,检测检验跟不上;二是员工的质量意识淡薄,检测不图质量;三是员工的流动性大,给产品质量带来不稳定因素。当然影响产品质量的原因很多,它涉及到企业的方方面面,抓好产品质量,也不是哪一个人或哪一个部门的事,它是一项综合、复杂的工程,需要全员参与、领导重视、相互配合、共同努力的结果。

质量是企业的生命,这句话说着容易做起来难。为什么?因为我们太多的陋习与理由要去改变或变通。譬如原材料不合格,到底是生产还是不合格?是验收用还是不用,是急需用货还是合格的材料?又譬如所领用的材料没有所需的规格,到底干还是不干?员工会说干不干产量,是计件工资不能白跑一趟;就用相近的材料代替,活人还能给鬼称死呢!当操作工不按施工工艺要求操作时,他会说这东西坏了几天了,又没人修,我看问题不大!我不能不生产啊!因此理由,堂而皇之,层出不穷,说穿了就是大家的质量意识不高,没有摆正质量和交货期的关系,没有摆正质量和产量的关系,没有把质量放在第一位。

质量是企业的生命,同时是员工素质的综合反

映。良好的员工素质是企业产品质量的保证。素质从何而来?除个人修养和企业培训与教育以外,重要的是如何建立企业文化氛围,提高员工的积极性和凝聚力,让他们在生产过程中,自觉自愿,满怀热情,一丝不苟,养成良好的工作习惯和作风,自觉地做好产品质量关。因为质量重在预防,而不是事后检验。

千里之堤,溃于蚁穴。三鹿奶粉的惨痛教训就是最鲜活的例证。质量的成败关系到企业的成败,兴衰荣辱,人人有责。质量从从我做起,从每一道工序做起,把下一道工序当作自己的用户,不合格的产品坚决不放过,有问题产品坚决不接手,各司其责,各尽其能,如此何愁质量不提高呢?今年是中特华星狠抓产品质量之年,质量目标是:将一次性抽检合格率提高两个百分点,即达到98%,将出厂合格率提高两个百分点。让中特华星的品牌打出去,亮起来,让市场认可,让用户满意,质量第一,以质取胜。

企业好,效益就好。效益好,员工的收入就好,心情就好,相得益彰。反之企业差,效益就差,员工的收入就差。诚之则亡,好之则兴,就是铁律,大家心知肚明。让我们齐心协力,真抓实干,以高效的行动,可行的办法,及主人翁的志气,来打一场质量翻身仗吧!(朱光义)

是同事命令你也好,协商你也好,其实是对你的认可,你能够做这个,他们才会找你。你没能给人家根本不会找你,对吧。另外,当事情找到你的时候,对你来说就是学习锻炼的好机会,也是对你能力的检验。人只有通过做事才能体现你的价值,做一件事你就值一次,做小成大,积少成多。最终你会实现自己的人生价值。

最后,用三句耳熟能详的老话结尾:一、做一天和尚撞一天钟,前提是钟得撞得响。二、害人钱财,予人“消灭”,甭管钱多钱少,只要给咱一口吃的。咱就给人干活。天经地义!三、活干不好没关系,人处不好没法混了,为啥?因为这就是国情,这就是生活!(林勇)

张自金会见市、区“小巨人”考察组一行



本报讯 3月19日下午,芜湖市统计局王松副局长、工交科朱桂祥科长和弋江区张宁波副区长、区统计局副局长、弋江区国家税务局一行,来中特华星电缆股份有限公司检查指导2011年度“小巨人”培育工作进展情况,专项核查了相关数据、报表。2011年度是中特华星“小巨人”培育工作的第三个考核年度,前两个年度公司都已顺利通过考核。

总经理张自金向考察组简要介绍了公司2008年投产以来的生产经营情况,重点汇报了公司“小巨人”培育工作的具体进展和进展情况。

市、区领导们对公司的良好发展态势和“小巨人”培育工作的有序推进给予了充分肯定,并由朱桂祥科长带领业务专员们到公司财务科,对公司2011年度的相应数据进行了认真审核和指导,公司财务相关人员积极配合检查工作。(文/陈一东 图/李敏)

弋江区领导来中特华星调研交流



本报讯 3月7日上午,芜湖市弋江区政府组织以分管工业的项卫东副区长带队,由经贸发展局刘南菲副局长、高新区管委会王庭才副主任、建设局吴斌副局长、经贸局汤军局长以及区财政局、统计局等领导班子成员一行,到中特华星电缆股份有限公司进行调研交流。公司总经理张自金在四楼贵宾室接待了来访领导一行。

张自金对调研组的到来表示欢迎,介绍了公司基本情况、行业概况,着重就公司已建工程产权证办理和少量待建土地规划工作上存在的困难,从其形成原因、政策环境变更及公司加大发展力三个方面进行了专题汇报。

项区长、王主任等领导认真听取了张总的汇报,并对公司良好的生产经营情况和巨大发展潜力给予了充分肯定和高度评价,并对相应问题一一进行了解答和指导,特别是对于产权证办理和少量待建土地规划等突出问题给予了客观实际的建设性指导意见,为公司相应问题的妥善解决指明了方向和思路。

张自金表示,此次项区长等领导调研考察是对公司下一步发展和做大做强给予的鼓励和支持,公司将抢抓机遇,内强管理,外树形象,大力开拓市场,我们有决心并有信心不辜负领导们的殷切期望,努力使公司发展更加健康迅速。(文/陈一东 图/李敏)

高新区2011年火炬统计报表培训在中特华星举办



本报讯 日前,芜湖市高新区“2011年火炬统计报表培训”在中特华星电缆股份有限公司举办。活动由高新区管委会主办,中特华星协办。

本次培训目的是加强高新技术企业环境建设管理工作,了解和掌握国家高新区的发展情况。培训老师详细地讲解了火炬统计报表的操作过程:包括软件及户安装、数据的录入、报表的校验、数据导出上报表、数据导入等操作流程。

火炬统计报表是科技部火炬中心每年一次的对于火炬计划项目企业的一次全面调查摸底。统计表格指标设置涉及企业基本情况、基本财务状况、产品状况、科技开发情况、统计的范围包括国家高新区、地方科技园区。报表分为一式两份:手写、电子档。(朱清波)

诚信于人
成功自己

原全国政协委员回忆邓小平南巡细节



1992年1月18日至2月21日，邓小平同志视察了我国南方的武昌、深圳、珠海和上海等地，并发表重要讲话，强调我们必须坚定不移地坚持党的“一个中心，两个基本点”的基本路线，解放思想，实事求是，抓住有利时机，加快改革开放步伐，集中精力把经济建设搞上去，不断地把有中国特色的社会主义事业全面推向前进。

口述者：陈开枝
第九屆、十屆全國政協委員、廣州市政協原主席。1992年春，時任廣東省委副書記長的他，會同南巡小組視察廣東，見證了“小平南巡”這一重大歷史事件。

我全程陪同小平南巡，回憶起17年前接待小平南巡的種種細節，我至今記憶猶新。

1992年元旦，我到佛山的南海檢查工作，忽然接到當時的廣東省委書記謝非同志的電話，他說了一句只有他自己聽得懂的話：“我們盼望已久的老人家要來了，請你趕快回來研究一下總體安排和接待警備工作。”

這份中央辦公廳給廣東省委的絕密電報，只有短短兩行字：小平同志要到南方視察，請做好安全接待工作。

其實當時，我身邊不少同志都認為小平同志是來休息的。但我這樣認為，甚至預感到小平同志來廣東，將是一個“大動作”！

國代表團時說，中國近10年來所執行的政策以及發展戰略不會變。不會變就是不動搖，不能搖擺，中國要發展，他這話是說給外國人聽的，但更重要的是說給全黨聽的，是說給全國人民聽的。

我感到，小平同志來廣東，一定會有“歷史性的事件”發生，是改革開放的前途，他要出來“說一說”，到哪裡說呢？他選擇了改革開放先行一步的南方。

小平視察深圳、珠海的許多歷史鏡頭，17年來一直深深鑲刻在我的腦海。1992年1月19日下午在皇崗口岸參觀時，小平同志在皇崗口岸的邊境上久久地凝視對面的香港土地，他的神情我無法用語言來形容，他也許是在考慮1997年香港回歸祖國，實行“一國兩制”這樣的大事吧！

的道理來，這就是傳人！當小平談及“特區姓社不姓資”的同時，他尖銳地批評：“有的人認為，多一分外資，就多一分資本主義；三資企業多了，就是發展了資本主義。這些人連基本常識都沒有……那些人盡講屁話！”

當小平談及改革開放，他沒有用很長的篇幅、很深厚的理論來论证，而是說：“改革開放胆子要大一些，敢于試驗，不能像小腳女人一樣，看嚇了，就大膽地試，大膽地闖。”

在珠海拱北，小平指著窗外一溜舊建築詢問是什麼，得知是清朝關帝廟後，小平表情嚴肅：“使勁拆了，要拆的拆！”（源自《新華網》）

歷史人物

人生哲理

做人的十大涵養

1. 不要自視清高

天外有天，人上有人，淡泊明志，寧靜致遠。當別人把你當領導時，自己不要把自己當領導，當別人把你當領導時，自己一定要把自己當領導，權力是一時的，金錢是身外的，身體是自己的，做人是長久的。

2. 不要盲目承諾

言而有信，有信，種下行動就會收獲習慣，種下習慣便會收獲性格，種下性格便會收獲命運——習慣造就一個人。

3. 不要輕易求人

把自己當別人——減少痛苦，平淡狂喜；把別人當自己——同情不幸，理解需要；把別人當自己——尊重獨立性，不侵犯他人；把自己當自己——珍惜自己，快樂生活。

能夠認識別人是一種智慧，能夠被別人認識是一種幸福，能夠自己認識自己是聖者賢人。

4. 不要強加于人

人本是人，不必刻意去做人。世本是世，無須精心去處世。人生三種境界：看山是山，看水是水——人之初看山不是山，看水不是水——人到中年看山還是山，看水還是水——一歸自然。

5. 不要取笑別人

損害他人人格，快樂一時，傷害一生。生命的整體是相互依存的，世界上每一樣東西都依賴於其他另一樣東西。

學會感恩。感恩大自然的福佑，感恩父母的養育，感恩社會的安定，感恩恩惠之香，感恩衣之溫暖，感恩花草鳥蟲，感恩苦難逆境。

6. 不要亂发脾气

一傷身體，二傷感情。人與人在出生和去世中都是平等的——哭聲中來，哭聲中去。千萬注意自己悲悲不悲，而別人早就是去意已決。

7. 不要輕信謠言

人生應看三座山：井岡山、普陀山、八寶山。進一步海闊天空，退一步風平浪靜；寧靜太多防謠言，防物長足短量。

8. 不要小器小氣

多言必失，沉默是金。傾聽是一種智慧，一種修養，一種尊重，一種心靈的溝通。平靜是一種心態，一種成熟。

9. 不要不顧自己

幫助別人是一種崇高，理解人是一種豁達，鄙視人是一種卑賤，服務人是一種快樂。月圓是詩，月缺是花，仰首是春，俯首是秋。

10. 不要欺負老人

同情弱者是一種品德，一種境界，一種和諧；心理健康，才能身體健康。



聚精會神

一、單項選擇，選擇正確的答案

(共8題，每題5分，計40分)

1. 男：我叫你開水裝飯，你個裝來？

女：恩

男：你所謂“你個裝來？”是什麼意思？

A. 你什麼時候裝的？

B. 你裝哪去了？

C. 你有沒有裝？

D. 你準備裝嗎？

2. 男：(普通話)你什麼時候來合肥的？

女：(無方言)草个

女：(無方言)“草个”是指？

A. 昨天 B. 剛到

C. 前天 D. 很久了

3. “六子”在無方言中指的是？

A. 芝麻 B. 玉米

C. 甘蔗 D. 山芋

4. “你望你，七个板把桌子高，头七七个样子！我真想给你一

留子！”

問：“給你一留子”是什麼意思？

A. 趕你出去 B. 罵你一頓

C. 批評你一下 D. 打你一下

5. 男：(普通話)昨晚刺的那個面包在哪裏啊？

女：(無方言)在盥洗池。

女：(無方言)“盥洗池”是什麼意思？

A. 廁所 B. 鍋

C. 飯碗 D. 不知道

6. “个么大兩還玩泥巴，你真養得志！”

和“你真養得志”意思最接近的一項是？

A. 你真像个白痴

B. 你一点志气都没有

C. 你爸妈白养你了

D. 你不能这么霸道

7. 男：(普通話)爽啊，爽啊，彩票中獎了！

女：(無方言)拜拜拜！你各

是怕人噶不曉得昂？

女：(無方言)“拜拜拜”是什麼意思？

A. 不要說話 B. 謝謝地

C. 我不相信 D. 再說一遍

8. 孩子：(無方言)阿媽啊，嘴門口个哈返子怎么么高昂？

媽媽：(無方言)那我在那裏曉得哩。

孩子：(無方言)“哈返子”是指？

A. 樓房 B. 土丘

C. 下波 D. 電杆

二、閱讀理解(5題，一題6分，計30分)

過年各子真真正上好，過年

在噶里打麻將一打就贏。租一早上，

跟噶門口个几个人打，个一不曉得怎么就贏，牌抓去拜拜好

好好，上好几把抓去就拜拜。乖，乖，

第四个头卡……都给我干过地。他们个几个人嘴礼志将

嘴，一盤盤志我，问我各在噶里烧志志。妈来，我都么么大，

还相信个思东西啊？下午又打，打志12圈，还是我个个人赢，

他们个个不干，都落在我噶里拜

志什么苦。不干就不干，哪个怕哪个昂？

跑去找我。个一打，我又赢志，就赢志一毫毫就是地。地，

和个一打打麻将？

A. 爸爸 B. 兄弟姊妹

C. 同学 D. 邻居

雨·伞

□边城 tree

下雨的夜，潮湿的世界，然心情甚好。心情好不是因为绣的十字绣又向着结束的几针迈进，也不是因为半夜没动笔的个人小说又更新了一个章节。我不知道为什么下雨会影响到很多人的心情，却唯独影响不到我。

雨水顺时顺势而下，自然的法则，我们又何来的感物伤怀？

也许正如佛家所说：“风动还是幡动？实则是心动！”又同道家所言：“人之初，看山不是山，看水不是水，山水未变，只是人变了！”

风浪依旧，只是我们看风景的心情变了而已。您觉得呢？

我不讨厌下雨，甚至说我很喜欢。我也从没见过《雨申》这部电影，所以不是因为影像而恋上下雨。反正我绝不让天气影响到我的心情。

雨天，一把伞，隔开了人类和雨水的紧密接触。身边的同事说我不喜欢打伞，我也不喜欢打伞。但是我喜欢伞，我喜欢下雨天许多人撑伞，彼此看不清对方脸上出现的各色复杂的表情，让我有种很自在、很安全的感觉。

想躲避什么来着？没有！难道世俗的圈套？只知道身处乡村之所，你不能做一个点扎眼的动作，哪怕是一个表情。你只能是个正常的不能再正常的人，规矩的不能再规矩的人。虽然你可能连对方的面都没



见过，更别说到对方的名字，但如果你有一点点过分的举动，不出一天，你会被满大街的流言蜚语淹没。你不期望他们会说出什么样的赞美，只能心里祈求不是什么滔天大祸。如果是大过，你得再次麻烦上帝让他们原谅你。

多情、乡土、人、历史的积淀，然世事变迁，而内心那份永恒不变——矛盾、疑惑、简单、善良、无奈、脆弱、无聊、理想……

还是让心灵出去走走，不为争辩，只是走走。无目的地，悠闲地走动。

漫步江岸，在雨中，漫：不受约束，自由，随意地。

窗外春雨，偶尔淅沥，或时而哗啦啦，飘洒着……

职工文苑

2.“他们个几个人嘴礼志将”

阴声调，表示的是什么意思？

A. 他们很生气

B. 他们很佩服

C. 他们很惊讶

D. 他们很看不起我

3. 第二天，那几个人为什么又来打麻将？

A. 因为麻将赢很大

B. 想报仇

C. 他们也在家烧了香

D. 他们很自信能赢

4. 通过文章，推测“第四个头卡”是什么麻将术语？

A. 和牌 B. 海底捞月

C. 暗杠 D. 十三支

5. 下面哪句话的表述是正确的？

A. 作者之所以赢是因为麻将技术高

B. 其实作者根本没在家烧香拜菩萨

C. 作者是很在乎那些“不干”的

干的

D. 第二天作者赢的更多

三、翻译(30分)

把下面的普通話翻成无方言

1. 每当我走到陌生人的跟前，我的第一总是停留在他的

衣着上，比如衣着是否得体大方。

2. 现在就业形势严峻，大学

本科毕业生已经很难找到市场，

所以很多人选择了做兼职。

3. 你吃好的，穿好的，用好的，

讲求名牌，你怎么有那么多经济

来源呢？

4. 其实我也很懂你，我只看

见我脸上笑容满面，你想过我内

心的幸福吗？

5. 我早上脸都没洗，牙都没

刷就跑来为你送行，你还说我这

不好那不好，你有点良心吗？

(答案将于下期公布)

意趣乡土